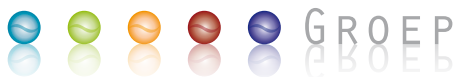


Maart 2011
1

STUYVERS



nieuws
BRIEF

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de Stuyvers Groep.

In dit nummer o.a.:

- >> Nieuw bouwbesluit.
- >> Koos houdt familietraditie in ere.
- >> Feest bij Stuyvers.
- >> Je zou het maar zijn: leerbedrijf.

Alstublieft: onze nieuwe Nieuwsbrief!

Tsjonge, 2010 was een ware 'rollercoaster'. Wat is er veel gebeurd het afgelopen jaar. In de wereld. In Nederland. In de facilitaire dienstverlening. Maar natuurlijk ook bij ons: de Stuyvers Groep.

Het voert te ver om in mijn eerste column van deze nieuwe nieuwsbrief alles op te gaan sommen. Daar zit u ook niet op te wachten. Toch wil ik er een paar zaken uitlichten.

Het afgelopen jaar begon met de incorporatie van de Facility Vision organisatie. Facility Vision was de zoveelste nieuwe loot aan onze tak en vormt anno 2011 het kloppend hart van Stuyvers Schoonmaakdiensten. Tijdens deze integratie stelde ik me meer en meer de vraag of de voortdurende uitbreiding van onze organisatie en dienstverlening voor onze klanten, prospects en relaties nog wel te volgen was. Waar staat Stuyvers voor? Er moest een duidelijk en helder 'label' komen. Een eenduidig 'brand'. Een huisstijl die duidelijk maakt waar Stuyvers voor staat, wie Stuyvers is! Samen met

Sam Reclame & Communicatie heb ik daar veel tijd en energie ingestoken. En het resultaat mag er zijn: we beschikken nu over een moderne en frisse huisstijl waar we heel lang mee vooruit kunnen. Iedere divisie heeft zijn eigen logo die duidelijk 'linkt' met het groepslogo en zo direct laat zien dat we één zijn. Eind 2010 werd onze nieuwe 'corporate identity', zoals die reclamejongens het noemen, feestelijk onthuld tijdens een geweldig feest. U leest hier meer over in deze nieuwsbrief. Een nieuwsbrief die duidelijk laat zien welke weg we zijn ingeslagen en, niet onbelangrijk, vol staat met leuke verhalen en interessante weetjes.

Veel leesplezier!

Koos Stuyvers



Koos Stuyvers

Naar een gezond gebouw

OSB wil graag het voortouw nemen voor verbeteringen in de branche. Een nieuwe ontwikkeling is de Gebouw Gezondheids Monitor.

Doel is de gezondheid van gebouwen in kaart te brengen en op basis daarvan adviezen uit te brengen over o.a. schoonmaak. TU Eindhoven zorgt voor de inhoudelijke kennis en de ontwikkeling van het systeem. Professor Van Bronswijk legt in een kort filmpje uit waarom het systeem zal worden opgezet, hoe het er globaal uit komt te zien en wat het kan betekenen. Een pilot gaat volgend jaar starten. Het filmpje is ook getoond in de ALV van 16 december.

Bron: OSB 27-12-010

“NOOIT
ACHTEROM
KIJKEN...”

William S. Lawson

Schoonmaak en glasbewassing: een familietraditie



Koos Stuyvers:
“We zijn hartstikke
gevaarlijk bezig
geweest”

Nieuw Bouwbesluit treedt naar verwachting op 1 januari 2012 in werking

Het werk aan het nieuwe Bouwbesluit is ver gevorderd maar nog niet af. Het nadert zijn eindfase voor het de formele procedure in gaat....

Al verwerkt zijn de reacties van het Overlegplatform Bouwregelgeving (OPB) en de Klankbordgroep Gebruiksbesluit, waarin vertegenwoordigers zitten van de bouwpraktijk.

Momenteel wordt het advies verwerkt van de Adviescommissie praktijktoepassing brandveiligheidsvoorschriften, evenals de resultaten uit de diverse praktijktesten over de toepasbaarheid en bruikbaarheid van de voorschriften uit het nieuwe Bouwbesluit.

Deze resultaten zijn begin november 2010 binnengekomen.

In het nieuwe Bouwbesluit worden vereisten opgenomen voor het veilig onderhouden van gebouwen. Dit betekent een structurele stap voorwaarts voor alle onderhoudsbranches waar valgevaar een risico vormt. OSB is al jarenlang actief op dit dossier. Op initiatief van OSB is er zelfs een Platform Preventie Valgevaar opgericht vanuit HBA.

Begin 2011 vindt een laatste redactieslag over het nieuwe Bouwbesluit plaats en zal het besluit aan de Ministerraad en vervolgens, naar verwachting, aan de Tweede Kamer worden aangeboden. Daarna gaat het naar de Raad van State. De minister streeft naar een invoeringstermijn van zes maanden. Dit betekent dat het nieuwe Bouwbesluit naar verwachting op 1 januari 2012 in werking zal treden. *Bron: OSB 22-12-010*

De Stuyvers groep Facilitaire Diensten heeft zijn oorsprong in het eenmansbedrijfje dat glazenwasser Koos Stuyvers sr. in 1930 begon. Koos Junior zette uiteindelijk de traditie voort, lapt zelf vele honderdduizenden ramen en leidt nu een bedrijf met een breed pakket facilitaire diensten.

Koos Stuyvers heeft als glazenwasser vaak op torenhoge ladders gestaan, maar nooit voelde hij de angst dat één verkeerde stap of gebaar het einde van zijn leven kon betekenen. Hoewel het alweer flink wat jaren geleden is dat hij zelf op de ladder stond, maakt de zorg voor glanzende ramen nog steeds deel uit van zijn dagelijks leven. Koos is DGA van de Stuyvers Groep: een ‘all-in’ facilitaire en technische dienstverlener. Een in Capelle a/d IJssel gevestigde onderneming die schoonmaakdiensten, glas- en gevelreiniging, facilitaire en technische diensten, afdichtingstechnieken en consultancy, als kernactiviteit heeft. De Stuyvers Groep opereert landelijk maar heeft de meeste klanten in de driehoek Rotterdam, Utrecht en Den Haag. Tot de trouwe klanten behoren al vele jaren de ING, Gemeente Den Haag, Hogeschool Utrecht, Imtech Building Service, Humanitas, Wooncompas, PriceWaterhouseCoopers, Habion, Alcan/Aluchemie, Scheldebouw en woningcorporaties: PWS, Vestia en Vesteda enz. enz. Naast schoonmaak en glasbewassing levert de Stuyvers Groep via ‘preferred suppliers’ een flink aantal andere diensten, zoals: gevelrenovatie, glaszetten, schilderen, timmeren, stofferen, dakbedekking en desgewenst complete kantoorinrichting.

De consultancy divisie van de groep richt zich op opdrachtgevers in- en buiten de schoonmaakbranche op allerlei gebied.

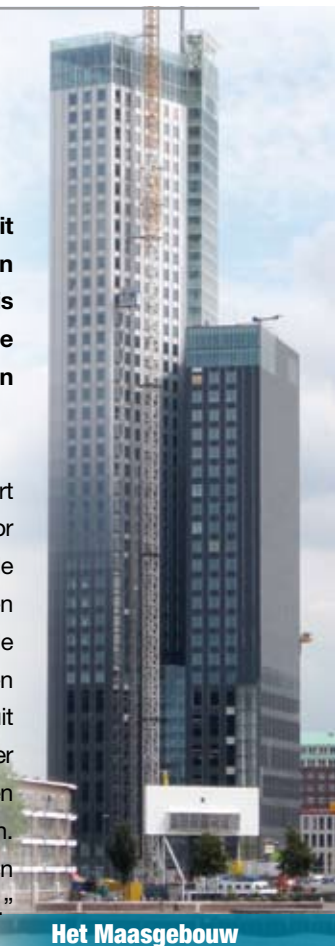
Bron: Friends in Business

Maastoren kan bij aanvaring **omvallen**

De 165 meter hoge Maastoren had nooit zo dicht bij het water gebouwd mogen worden. Door de ligging in de rivier is het gebouw uiterst kwetsbaar voor grote schepen die uit koers raken en zou bij een aanvaring zelfs om kunnen vallen.

Dat zegt de ervaren nautisch veiligheidsexpert Cees Glansdorp, die waarschuwt voor een ramp als de blikvanger aan de Wilhelminakade wordt geraakt door een groot schip. Volgens Glansdorp voldoen de stalen dukdalven die nu voor de Maastoren staan, bij verre niet. Glansdorp sluit niet uit dat het prestigeproject van hogerhand er doorheen is gedrukt. “Ik kan mij voorstellen dat de risico’s verwaarloosbaar klein zijn. Maar daar moet dan wel een gedegen risicoanalyse aan ten grondslag liggen.”

Bron: AD



Het Maasgebouw

Triple feest bij de Stuyvers Groep

Een inspannende nieuwbouw, de éénjarige samenwerking en integratie van Facility Vision met de Stuyvers Groep en een nieuw 'corporate identity' waren voor de Stuyvers Groep uit Capelle aan den IJssel drie redenen relaties, branchegenoten, familie, vrienden voor 14 december jl. uit te nodigen voor een feestje.



De avond bestond uit drie hoogtepunten. Het eerste hoogtepunt was aan het begin van de avond. D.m.v. een trailer (filmpje) met imponerende muziek werden onze nieuwe logo's officieel gepresenteerd.

Het officieel openen van het nieuwe kantoorgedeelte door Hans Simons (voorzitter van de ondernemersorganisatie OSB), waarbij ruim 130 gasten aanwezig waren, was het tweede hoogtepunt. Hans sprak in zijn speech over het vakmanschap in de branche en dat van Koos Stuyvers in het bijzonder. De familie Stuyvers is al 80 jaar een begrip op het gebied van schoonmaak en glasbewassing. Niet alleen in Rotterdam maar ook ver daar buiten. Koos Stuyvers is de derde generatie en hij heeft Stuyvers neergezet in heel Nederland. Maar ook binnen een organisatie als OSB waar hij lid van het algemeen bestuur is en

voorzitter van het specialistische segment AWOG kan men niet om Koos heen. De Stuyvers Groep is inmiddels een facilitair brede dienstverlener en bestaat nu uit vijf divisies: Schoonmaakdiensten, Glas- en gevelreiniging, Facilitaire en Technische Diensten, Afdichtingstechnieken en Consultancy.

Het feest werd muzikaal luister bijgezet door het combo Djezzie. De catering was uit handen gegeven. Drankjes en een smakelijk Hollands stampotbuffet waren dan ook prima verzorgd. In de maritieme bedrijfsbar "de Koozie Cabin" kregen de gasten onder het genot van een 'rokertje' hun 'natje en droogje'.

Rens van Tienhoven, de toekomstig opvolger van de net 64 jaar geworden Koos, werd ook voor het voetlicht gezet. Dagvoorzitter Peter Regoord nam tot slot een uitgebreid

interview af waarin Koos verhaalde over de organisatorische en huisstijl veranderingen. Het derde hoogtepunt van de avond was de overhandiging van een waardecheque aan de stichting Vrienden van het Sophia. Stuyvers vertelde het geweldig te vinden dat er een stichting als Vrienden van het Sophia is die het verblijf van de kinderen in het Sophia kinderziekenhuis zo aangenaam mogelijk probeert te maken. Tanja de Koning mocht een bedrag van € 3.780,- in ontvangst nemen. Een bedrag dat tot stand was gekomen door schenkingen van de voor het feestje uitgenodigde gasten en door de Stuyvers Groep verdubbeld. "Een mooi gebaar. Dit bedrag zal gebruikt worden voor extra wetenschappelijk onderzoek naar betere behandelmethoden", zo liet de blijde ontvangster van de Stichting weten.

Meer informatie: www.stuyversgroep.nl

Bron: dit artikel is mede tot stand gekomen met bureau vpdcommunication@hetnet.nl

Mobiel telewassysteem voor buiten, nu ook voor binnen!

Glazenwassers houden van hun vak. Vrijheid en lekker buiten werken, worden vaak genoemd als aantrekkelijke aspecten.

Maar... glasbewassing is ook zwaar werk. Het verplaatsen van een uitgeschoven ladder naar het volgende raam vereist kracht en vaardigheid. Langdurig staan op smalle sporten gaat je niet in de koude kleren zitten. De laatste jaren wordt ook veel gewassen vanuit een hoogwerker of gevelinstallatie. Dit werk is duidelijk minder belastend voor het lichaam. In opkomst is het gebruik van een telescopisch wassysteem. Met behulp van in lengte uitschuifbare stelen met aan het eind een wasborstel, kan het glas vanaf de grond worden gewassen. Het voordeel is dat er geen valgevaar bestaat, het nadeel is dat deze werkmethode zwaar is voor nek, schouder en rugspieren. Het gaat erom de



meest veilige en gezonde werkmethode te kiezen. In de Arbo-wet en Arbocatalogus is dit vastgelegd.

Binnengevels

De Stuyvers Groep heeft als trendsetter en als een van de grotere glazenwassersbedrijven van Nederland, het telewassysteem voor binnen geïntroduceerd. Ramen aan de binnenzijde zijn in veel gevallen door bureaus, kasten e.d. slecht bereikbaar. Bovendien verbiedt de Arbo-wet ons om op bureaus te staan. Hierdoor hebben wij samen met onze leverancier het telewassysteem voor binnen ontwikkeld. Opdrachtgevers en wij kunnen nu gewoon doorwerken.

Zie voor meer info: www.OSB.nl (artikel RAS)

Stuyvers Groep

Leerbedrijf



Niet alle relaties van de Stuyvers Groep weten dat de wij al sinds 2009 door de Stichting Raad voor Arbeidsverhoudingen (RAS) en Savantis Vakcentrum Afbouw en Onderhoud, Presentatie en Communicatie zijn opgenomen in in de Registers van Erkende Leerbedrijven.

Sinds kort zijn wij ook erkend door Keurwerk als leerbedrijf en maakt voor één jaar stagiaire Sylvana onderdeel uit van ons team. Zij studeert sinds september 2010 leidinggevende in de Facilitaire Dienstverlening.

Sylvana hoopt door theoretische en praktische kennis bij ons op te doen haar diploma te behalen. Daarvoor gaat zij o.a. geregeld met onze kwaliteitscontroleur en met de managers voor schoonmaak en glasbewassing mee op pad.

Meer informatie: www.stuyversgroep.nl

Stuyvers helpt u voordelig de winter door



Het is prachtig om te zien hoe het Nederlandse landschap zich ieder jaar weer laat toedekken door een witte deken. Vooral de jeugd weet dit volop te waarderen.

Het is evenwel voor de meeste mensen niet prettig door de sneeuw te worstelen met soms gevaarlijke glijpartijen en schade als gevolg.

Stuyvers Facilitaire Diensten helpt u graag sneeuw te ruimen op plaatsen waar u deze eigenlijk niet wilt hebben.

Als u ons belt dan kunnen wij op zéér korte termijn (zo mogelijk direct) zorgen dat één of meerdere sneeuwruimers (afhankelijk van de hoeveelheid) op de door u te bepalen plaatsen de sneeuw ruimt. En voorzover er pekels te koop is, zullen wij ook preventief pekelen.

U kunt ook vragen of wij, op de door u aangegeven plaatsen, voor u in de gaten houden of er bij nieuwe sneeuwval sneeuw geruimd moet worden.

Ook de gevaren van vallende ijspegels kunnen wij in veel gevallen voor u elimineren.

De kosten voor onze sneeuwruimers zijn door een speciaal wintertarief zéér aantrekkelijk. Neem even contact met ons op en wij kunnen u hierover informeren.

Incidenteel werk:

De Stuyvers Groep biedt opdrachtgevers in de winterperiode tegen lagere tarieven de zogenaamde "wintercleaner" aan.

Indien u of uw mensen door omstandigheden geen kans zien sommige noodzakelijke werkzaamheden in uw gebouw uit te laten voeren, bel dan de Stuyvers Groep. Wij zullen, in overleg met u, deze tijdelijke werkzaamheden tegen aanneemsom of regie-uurtarief voor u uitvoeren.

Meer informatie: www.stuyversgroep.nl

Directeur nVWA neemt OSB/VSR-uitgave in ontvangst

Maandag heeft Wim Schreuders, directeur van de nieuwe Voedsel en Waren Autoriteit, de uitgave Schoonmaakbewust ontwerpen voor de voedingsmiddelenindustrie in ontvangst genomen uit handen van Tammo Huizinga, voorzitter van VSR. De uitgave is een samenwerkingsverband tussen OSB en VSR.

Bron: OSB 27-12-010



Ingezonden mededeling



Koos Stuyvers lid bestuur HBA

De heer Koos Stuyvers, Algemeen Directeur van de Stuyvers Groep in Capelle aan den IJssel is namens het VNO-NCW benoemd tot lid van het bestuur van het Hoofdbedrijfschap Ambachten voor de periode t/m 30 juni 2012.

Bron: facility@vakwereld.nl

Wilt u ook de Stuyvers nieuwsbrief ontvangen?



Dat kan! Het enige dat u hoeft te doen is een e-mail te sturen naar info@stuyversgroep.nl met uw n.a.w.-gegevens en u ontvangt kosteloos onze Nieuwsbrief.



Stuyvers Groep B.V.
Burgemeester Schallijlaan 42
2908 LS Capelle a/d IJssel

Telefoon: 010 284 70 60
Fax: 010 284 70 61
Email: info@stuyversgroep.nl

www.stuyversgroep.nl

Niets uit deze nieuwsbrief mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de uitgever. Deze nieuwsbrief is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

ALLES HELDER